

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	デイサービスdash新小岩		
○保護者評価実施期間	令和6年 12月 1日		～ 令和7年 1月 10日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	22	(回答者数) 17
○従業者評価実施期間	令和6年 12月 1日		～ 令和7年 1月 10日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	11	(回答者数) 11
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 1月 20日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	活動プログラムが固定化しない様工夫されているか	・季節に合わせたイベントや製作、歌や遊びなど毎月新しい物を準備し、活動プログラムが固定化しない様取り組んでいる。	・活動プログラムの立案が一部のスタッフに偏っている。スタッフ全員で意見を出し合えるよう話し合いの場を作り、支援プログラムを組んでいく。
2	保護者との共通理解	・家での様子と事業所での様子等を連絡ノートや送迎時に申し送りして常に情報を共有している。またInstagramやフェイスブックで日々の活動の様子をアップしている。	・今後も連絡ノートや送迎時の申し送り、電話等で情報共有していく。
3	職員の資質の向上	・毎月1回以上の社内研修を実施し、職員が知識やスキルを身につける場を作っている。 ・社外研修にも必要な研修があれば積極的に参加している。	・社内研修は職員が講師となり行っている為、偏りが出ている。社外から専門職の講師を呼んで実施することも検討していく。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者会等の開催	・開催してほしいというご要望を直接頂いたことがないため、今までは開催していない。	・保護者会の開催の希望があるか保護者様に確認して、あった場合はどのように開催するか等検討していく。
2	保護者に対してペアレントトレーニング等の支援を行っているか	・ペアレントトレーニングに関して専門的な知識を有する職員がいない為そういった支援が行えていない。	・ペアレントトレーニング等の支援に関する社外研修等に参加して知識を習得していく。 ・保護者様からご要望があった場合は、ご希望に沿った社外の研修等のご提案をしていく。
3	地域に開かれた事業運営	・感染症のリスクの観点から事業所に地域住民を招くことはしていない。	・感染症のリスクや、事業所の広さ等を考えると事業所に招くのは少し難しいので、地域のお祭りなどの行事の日程を調べて参加できないか検討していく。